

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -
центр развития ребёнка - детский сад № 42
муниципального образования
Тимашевский район

СОГЛАСОВАНО


Начальник управления образования


С.В.Прошенко

« »

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с № 42


О.В.Кротова

протокол «31» 08 2020 г. № 155

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения - центр развития ребёнка - детский сад № 42
муниципального образования
Тимашевский район
на 2020-2025 годы

ПРИНЯТА
на педагогическом совете
протокол № 1
от «31» августа 2020 г.

2020
г.Тимашевск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -
центр развития ребёнка - детский сад № 42
муниципального образования
Тимашевский район

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления образования

Заведующий МБДОУ д/с № 42

_____ С.В.Проценко

_____ О.В.Кротова

« ____ » _____

приказ от «31» 08. 2020 г. № 155

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения - центр развития ребёнка - детский сад № 42
муниципального образования
Тимашевский район
на 2020-2025 годы

ПРИНЯТА
на педагогическом совете
протокол № 1
от «31 » августа 2020 г.

2020
г.Тимашевск

Содержание программы.

<i>№ п\п</i>	<i>Содержание</i>	<i>Стр.</i>
1	Паспорт Программы	4
2	Введение	7
3	Анализ потенциала развития ДООУ	10
3.1	Анализ реализации Программы развития ДООУ до 2021 г.	10
3.2	Анализ актуального уровня развития в динамике за три года	10
3.2.1	Информационная справка о деятельности образовательного учреждения.	10
3.2.2.	Качество условий реализации ООП ДО	11
3.2.3	Локальное нормативное обеспечение деятельности ДООУ	17
3.2.4	Контингент воспитанников ДООУ и работа с родителями в рамках реализации ООП ДО	18
3.2.5	Методическая и инновационная деятельность	21
3.2.6	Управление качеством образовательного процесса	24
4	SWOT – анализ потенциала развития , PEST-анализ	25
5	Концепция развития	30
6	Цель и задачи развития	34
7	Механизмы реализации Программы (Проекты / целевые подпрограммы / направления развития)	34
8	Индикаторы и результаты развития	41
9	Управление и отчетность по Программе развития	41
10	Финансовый план реализации Программы развития	41

1. Паспорт Программы

1	Название Программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - центр развития ребёнка - детский сад № 42 муниципального образования Тимашевский район
2	Статус Программы	Локальный нормативный акт - Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - центр развития ребёнка - детский сад № 42 муниципального образования Тимашевский район
3	Сроки/этапы реализации программы	<p>Программа реализуется в 2020-2025 годы в три этапа:</p> <p>I этап - проектировочный (2020 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; - создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; - начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства. <p>II этап - деятельностный (2021-2024 годы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - апробирование модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий; - постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития; - периодический контроль реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; - коррекция мероприятий. <p>III этап – аналитический (2025 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов; - анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития
4.	Основания для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании» в Российской Федерации;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»</p> <p>Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»</p> <p>Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 26 г. Москва «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях».</p> <p>Федеральный государственный стандарт дошкольного образования;</p>
5.	Проблемы	Требуется оснащение образовательного процесса современными техническими средствами - интерактивным оборудованием,

		<p>методическими комплектами для развития интеллектуальных способностей дошкольников.</p> <p>Недостаточно используются возможности сетевого взаимодействия ДОО.</p> <p>Требуется оптимизация форм работы ДОО и МАОУ СОШ № 11 для обеспечения преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ дошкольного и начального школьного образования, а также для успешной адаптации выпускников ДОО в школе.</p>
6.	Цель Программы	<p>Создание в дошкольном учреждении благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром. Повышение качества образования в ДОО через внедрение современных педагогических технологий., а также через инновационную деятельность.</p>
5.	Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий. 2. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учетом индивидуальных особенностей дошкольников. 3. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОО через стимулирование педагогов к повышению качества работы посредством инновационной деятельности. 4. Обеспечить психолого-педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность. 5. Обеспечить формирование качественной развивающей предметно-пространственной среды и материально – технической базы ДОО. 6. Создание взаимовыгодного социального партнерства с учреждениями разного уровня для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения. 7. Обеспечение оптимальной концентрации и использования современных образовательных ресурсов, свободного доступа к получению профессиональной информации через присоединение к сетевому взаимодействию. 8. Поиск оптимальных форм взаимодействия ДОО и МАОУ СОШ № 11 для обеспечения преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ дошкольного и начального школьного образования, а также для успешной адаптации выпускников ДОО в школе.

6.	Концептуальные положения	<p>Концепция развития – каждый ребенок – успешный дошкольник. Успешность дошкольника предполагает личностную готовность его к школе и выражается в готовности ребенка принять новую социальную роль ученика, включающую сформированную мотивацию на успешность в учебе и дальнейшей жизни, предпосылки к учебной деятельности.</p> <p>Развитие и дальнейшая деятельность ДОО строятся на следующих основных положениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приоритет ребенка; - доступность дошкольного образования; - качество дошкольного образования; - преемственность дошкольного и начального школьного образования; - профессиональная компетентность педагогов; - социализация выпускников детского сада в обществе;
7.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности использования собственных ресурсов; - повышение компетентности и профессионального мастерства педагогов в вопросах индивидуализации образовательного процесса через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими развитие индивидуальных способностей ребенка; - современная развивающая предметно-пространственная среда ДОО; - обновлённая система взаимодействия с семьями воспитанников и социумом; - обновлённая структура и содержание образования через реализацию инновационных, в том числе здоровьесберегающих технологий.
8.	Условия реализации	<p>Организационные Организация временных творческих групп для реализации Программы развития; Обсуждение Программы с родительской общественностью.</p> <p>Кадровые Обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала всех сотрудников детского сада; Расширение вариативной системы непрерывного повышения квалификации кадров; Поиск новых форм стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы, прогнозирование положительных результатов.</p> <p>Материально-технические Совершенствование РППС, безопасной и здоровьесберегающей среды помещений и участков; Оформление помещений с учетом инновационных технологий дизайна и современных санитарно-гигиенических, безопасных и психолого-педагогических требований.</p> <p>Социально-культурные Расширение сотрудничества с социальными партнерами; Формирование «открытого образовательного пространства ДОО» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для</p>

		<p>реализации образовательных проектов, реального влияния на процессы развития ДОО в целом; Обновление форм сотрудничества с родителями воспитанников; Нормативно- правовые и финансовые Формирование пакета локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения по выполнению Программы Научно-методические Учет современных ориентиров дошкольного образования и передового педагогического опыта ДООУ; Обеспечение научно-методического и информационного сопровождения реализуемых программ; Разработка мониторинга качества образовательного процесса</p>
9.	Возможные риски	Невозможность качественной организации и распространения результатов реализации Программы развития ДОО из-за недостаточности финансирования и ресурсных возможностей педагогического коллектива и ДОО в целом.
10.	Источники финансирования	Бюджетные средства Средства добровольного пожертвования родителей МБДОУ д/с № 42

2. Введение

Целевыми установками образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательной услуги, рост профессиональной компетентности педагога – как основного ресурса развития системы образования. Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении, готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном на рынке образовательных услуг города.

Программа развития была спроектирована исходя из конкретного анализа исходного состояния детского сада, территориальной специфики (возможности внешнего окружения детского сада), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных услугах, а также с учетом предполагаемых рисков, возможных в процессе реализации программы.

Приняв за основу идею самоценности дошкольного периода детства, мы считаем, что педагогический процесс необходимо строить в двух взаимосвязанных направлениях - подготовка ребенка к будущей жизни и забота о его полноценном детстве.

При разработке программы был использован проектно-целевой метод, когда каждая задача преобразовывается в целевой проект. Совокупность проектов образует собой двигатель развития ДОО, каждый проект имеет свою систему целей и задач, систему мероприятий и сроки реализации и ресурсы. Совокупность результатов этих проектов составляют общий результат программы.

Выбор именно этого подхода является следствием осмысления преимуществ проектной деятельности и освоения проектной технологии, как наиболее адекватной в современном управлении.

Для разработки Программы развития была создана рабочая группа, деятельность которой включала несколько этапов:

- Анализ внутренней среды (сильные и слабые стороны ДООУ, соответствие его результативности современным требованиям) и внешней среды (анализ образовательной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровне и анализ социального заказа микросоциума).

- Разработка концепции образовательного учреждения, которая включает в себя: миссию ДООУ, его философию, образ педагога и выпускника ДООУ.

- Определение стратегических целей и задач.

- Разработка социально-педагогических проектов.

Кроме этого деятельность рабочей группы основывалась на следующих принципах реализации программы:

Принцип системности означает, что все элементы образовательного учреждения взаимосвязаны и их деятельность направлена на достижение общего результата.

Принцип участия, т.е. каждый сотрудник ДООУ должен стать участником проектной деятельности, планы (проекты) дошкольного учреждения становятся личными планами (проектами) педагогов, возрастает мотивация сотрудников на участие в общей деятельности, что сказывается на качестве конечного результата.

Принцип непрерывности. Процесс планирования и проектирования в ДООУ осуществляется педагогами постоянно, разработанные проекты непрерывно приходят на смену друг другу.

Принцип гибкости заключается в придании проектам и процессу планирования способности менять свою направленность в связи с возникновением непредвиденных обстоятельств.

Принцип точности. Проекты должны быть конкретизированы и детализированы в той степени, в какой позволяют внешние и внутренние условия деятельности ДООУ.

Основное предназначение программы

1. Определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности ДООУ, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей развития ДООУ.

2. Построение целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства в образовании, развитии, поддержании и укреплении здоровья, а так же на оказание качественной коррекционной помощи детям, имеющим нарушения в речевом и психическом развитии.

3. Формирование сбалансированного ресурсного (нормативно-правового, научно-методического, кадрового и финансового) обеспечения, сопряжение его с целями и действиями деятельности ДООУ.

4. Обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной и коррекционно-образовательной деятельности ДОУ.

Качественные характеристики программы

Актуальность - программа ориентирована на решение наиболее значимых проблем для будущей (перспективной) системы образовательного и коррекционно-образовательного процесса детского сада.

Прогностичность - данная программа отражает в своих целях и планируемых действиях не только настоящие, но и будущие требования к дошкольному учреждению. Наряду с этим просчитываются и риски, возникновение которых возможно при реализации программы, намечается соответствие программы изменяющимся требованиям и условиям, в которых она будет реализовываться.

Рациональность - программой определены цели и способы получения максимально возможных результатов.

Реалистичность - программа призвана обеспечить соответствие между желаемым и возможным, т.е. между целями программы и средствами их достижений.

Целостность - наличие в программе всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (проблемный анализ, концептуальные положения и стратегия развития, план действий и предполагаемые результаты).

Контролируемость - в программе определены конечные и промежуточные цели и задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития ДОУ.

Нормативно-правовая адекватность - соотнесение целей программы и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и местного уровней.

Индивидуальность - программа нацелена на решение специфических (не глобальных) проблем ДОУ при максимальном учете и отражении особенностей детского сада, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социума и родителей.

Структура Программы:

1. Паспорт Программы:
2. Введение
3. Анализ потенциала развития ДОУ
 - 3.1 Анализ реализации Программы развития ДОУ до 2021 г.
 - 3.2 Анализ актуального уровня развития в динамике за три года:
 - 3.3 Информационная справка о деятельности образовательного учреждения.
 - 3.4 Качество условий реализации ООП ДО
 - 3.5 Локальное нормативное обеспечение деятельности ДОУ

- 3.6 Контингент воспитанников ДОУ и работа с родителями в рамках реализации ООП ДО
- 3.6 Методическая и инновационная деятельность
- 3.7 Управление качеством образовательного процесса
- 4. SWOT – анализ потенциала развития , PEST-анализ.
- 5. Концепция развития
- 6. Цель и задачи развития
- 7. Механизмы реализации Программы (Проекты / целевые подпрограммы / направления развития)
- 8. Индикаторы и результаты развития
- 9. Управление и отчетность по Программе развития
- 10. Финансовый план реализации Программы развития

3. Анализ потенциала развития ДОУ

3.1. Анализ реализации Программы развития ДОУ.

Программа развития МБДОУ д/с № 42 на 2017-2020 год реализована полностью.

3.2. Анализ актуального уровня развития в динамике за три года

3.2.1. Информационная справка о деятельности образовательного учреждения.

1. Наличие свидетельств:

Наименование документа	Регистрационный номер	Дата регистрации
Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ)	2132369006999	01.04.2013 г.
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ОГРН)	1022304840238	15.10.2002 год

2. Наличие документов о создании образовательного учреждения.

Датой создания образовательной организации является дата её регистрации Администрацией Тимашевского района – 1984 год
Устав МБДОУ д/с № 42 утвержден постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район № 1199 от 15.10.2018 года

4. Перечень лицензий на право ведения образовательной деятельности.

№	Название документа	Регистрационный номер	Дата	Адрес	Уровень образования	Срок
1	лицензия	04435	16.07.2012 г	352700, Россия, Краснодарский край,	Дошкольное образование	бессрочно

				город Тимашевск, улица Степанова, 117		
--	--	--	--	---	--	--

5. Право владения, использования материально-технической базы.

Реквизиты документов на право пользования зданием, помещениями, площадями.

№	Название документа	Адрес	Регистрационный номер	Дата регистрации
1	Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление зданием	352700, Россия, Краснодарский край, город Тимашевск, улица Степанова, 117.	23:31:0313015:0:32:177	03.08.2011 г.
2	Свидетельство о государственной регистрации права на постоянное (бессрочное) пользование земельным участком	352700, Россия, Краснодарский край, город Тимашевск, улица Степанова, 117	23:31:0313015:17	28.05.2003 г.

6. Сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности.

Юридический адрес:

352700, Россия, Краснодарский край,
город Тимашевск, улица Степанова, 117

Телефон/факс: 8(86130) 4-28-34

Фактический адрес:

352700, Россия, Краснодарский край,
город Тимашевск, улица Степанова, 117.

3.2.2. Качество условий реализации ООП ДО

1. Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы.

№	Название документа	Адрес	Регистрационный номер	Дата регистрации
1	Санитарно-	352700, Россия,	601/09	07.02.2020 г.

	эпидемиологическое заключение	Краснодарский край, город Тимашевск, улица Степанова, 117		
2	Декларация пожарной безопасности	352700, Россия, Краснодарский край, город Тимашевск, улица Степанова, 117	03-253-501-ТО-00300	25.06.2021 г.

2. Количество помещений в МБДОУ д/с № 42, особенности организации РППС

Наименование объекта	Площадь
Групповая комната (6)	299 м ²
Спальня (6)	263,20 м ²
Приёмные комнаты(6)	84.80 м ²
Медицинский кабинет(1)	5,6 м ²
Кабинет педагога-психолога (1)	9,9 м ²
Кабинет заведующей(1)	12,8 м ²
Кабинет завхоза(1)	7,8 м ²
Методический кабинет(1)	13,3 м ²
Музыкальный зал(1)	63,6 м ²
Прачечная (1)	16,9 м ²
Пищеблок (1)	36,4 м ²
Моечные(6)	24,1 м ²
Туалетные комнаты(5)	32,4 м ²
Коридоры и лестничные марши	66,2 м ²

3. Материально-техническая оснащённость образовательного процесса (компьютеры, библиотечный фонд и т. д.)

Воспитательно-образовательный процесс в ДОО частично обеспечен электронными образовательными и информационными ресурсами.

Имеется компьютерная техника и оборудование:

- количество персональных компьютеров и ноутбуков – 10 ,
- мультимедийное оборудование - 1,
- оргтехника (принтеры, сканеры) – 3,
- имеется локальная сеть для выхода в интернет,
- электронная почта detstvo42@yandex.ru

Состояние и содержание официального сайта МБДОУ д/с № 42 соответствует приказу Федеральной службы по надзору в сфере образования

и науки от 14 августа 2020 года № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

Детский сад обеспечен выходом в Интернет, действует сеть Wi-Fi.

Для педагогических работников есть доступ к компьютеру, копировальному аппарату, ламинатору, брошюратору.

МБДОУ активно использует в работе электронную почту и материалы из сети Интернет в учебном процессе и для информационного обмена с отделом образования. Постоянно обновляется информация и на сайте МБДОУ, размещена информация по введению в работу ФГОС ДО. Педагоги ДОУ размещают свои методические разработки не только на сайте МБДОУ, но и на других педагогических форумах районного, краевого и всероссийского уровня.

Для обеспечения электронного документооборота образовательного процесса все группы оснащены компьютерами.

100 % педагогов владеют навыками пользователя персонального компьютера.

4. Характеристика программно-методического обеспечения.

Основная образовательная программа дошкольного образования (далее – Программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – центра развития ребёнка - детского сада № 42 муниципального образования Тимашевский район (далее – МБДОУ д/с № 42), спроектирована в соответствии с ФГОС дошкольного образования (Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155), с учетом примерной основной образовательной программы дошкольного образования (протокол от 20 мая 2015 года № 2/15), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», примерной образовательной программой дошкольного образования Т.И. Бабаевой, А.Г. Гогоберидзе, О.В. Солнцевой «Детство» (2016 г.), а также особенностей образовательного учреждения, региона и муниципалитета, образовательных потребностей и запросов воспитанников и родителей.

Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации - русском (Согласно пункту 1.9 ФГОС ДО).

Программы, реализуемые в ДОУ.

обязательная часть	часть, формируемая участниками образовательных отношений
* - Примерная образовательная программа дошкольного образования «Детство» Т.И. Бабаева. А. Г. Гогоберидзе. О. В.	* - Региональная образовательная программа «Все про то как мы живем»: Романычева Н.В. Головач Л.В. Илюхина Ю.В.. Тулупова Г.С. Пришляк Т.В., Краснодар. 2018г.

<p>Солнцева. Санкт-Петербург ДЕТСТВО-ПРЕСС. 2016г. ** - Парциальная программа по музыкальному воспитанию детей «Ладушки», «Праздник каждый день» Конспекты музыкальных занятий И.Каплуновой. И. Новоскольцевой</p>	<p>*** - ТимофееваЛ.Л. Программа «Формирование культуры безопасности у детей 3-8 лет». Санкт-Петербург ДЕТСТВО-ПРЕСС 2015 г. (в образовательной деятельности в течение дня).</p>
--	---

* Региональная образовательная программа: «Все про то, как мы живем» Н.В. Романычева, Л.В. Головач Ю.В. Илюхина дополняет область «Познавательное развитие» (в образовательной деятельности в течение дня во 2 младшей, средней, старшей и подготовительной группах).

** - Парциальная программа по музыкальному воспитанию детей «Ладушки» дополняет образовательную область «Художественно-эстетическое развитие» (Музыка) (во второй группе раннего возраста, в первой младшей группе, во второй младшей группе, в средней, в старшей, в подготовительной группах).

*** Тимофеева Л. Л. Программа «Формирование культуры безопасности у детей 3-8 лет». Санкт-Петербург ДЕТСТВО-ПРЕСС 2015 г. дополняет область «Социально – коммуникативное развитие».

Примечание: курсивом в Программе выделена часть, формируемая участниками образовательных отношений.

В ДОО имеются комплекты программно-методического обеспечения к реализуемым программам.

Работа в ДОО ведется согласно: годовому и календарному планированию. Годовой план работы представлен на педсовете и утвержден приказом заведующей. Перспективные планы специалистов утверждены педагогическим советом, также педагогическим советом утверждена форма календарного планирования.

Перспективно-календарные планы воспитателей скоординированы с учетом места, времени проведения занятий и режимных моментов. Обеспечивается координация различных направлений педагогического процесса на основе взаимодействия сотрудников: проводится совместный анализ программ, технологий, проблемных ситуаций обучения и воспитания.

Учебно-методическое обеспечение включает работу по оснащению образовательной деятельности передовыми методиками, учебно-методическими комплексами, методическими средствами, способствующими более эффективной реализации программно-методической, воспитательной деятельности педагогических работников.

В детском саду имеется необходимое методическое обеспечение: программы, методические пособия, дидактический материал. Учебно-

методическое обеспечение соответствует условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

За 2017-2020 уч. г. значительно увеличилось количество наглядных пособий, методических комплектов по физкультурно-оздоровительному направлению и познавательному развитию дошкольников. Создана аудио- и видеотека познавательной, музыкальной, физкультурной направленности.

Имеется достаточно литературы по организации взаимодействия с родителями. Библиотека наполнена методической и художественной литературой для детей, научно-популярной, репродукциями картин, демонстрационными и раздаточными материалами, но не в достаточном количестве. В дальнейшем планируется сформировать учебно-методический комплекс в соответствии с выбранной примерной основной образовательной программой.

В методическом кабинете созданы условия для возможности организации деятельности педагогов.

Состояние материально-технической базы ДОО соответствует педагогическим требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам и правилам, физиологии детей, принципам функционального комфорта.

Оборудованы и функционируют:

- пищеблок,
- прачечная,
- медицинский блок,
- методический кабинет,
- кабинет педагога-психолога,
- физкультурно - музыкальный залы,
- 6 групповых ячеек.

В группах есть игровая комната, раздевалка, туалетное помещение, спальные комнаты.

В группах создана комфортная, безопасная предметно-развивающая среда.

Построение развивающей среды детского сада направлено на обеспечение возможностей наибольшего развития индивидуальности ребенка, с учетом его интересов, способностей.

Во всех возрастных группах была выстроена модель развивающей предметно-пространственной среды (РППС) в соответствии с ФГОС и образовательной программой детского сада. РППС выстроена с учетом принципов полифункциональности, трансформируемости, вариативности.

Организация и расположение предметов развивающей среды осуществляется педагогами рационально, удобно для детей, это способствует эмоциональному благополучию каждого ребенка. Игровой материал периодически меняется, постоянно пополняется в зависимости от возрастных особенностей детей и с учетом индивидуальных склонностей и интересов,

«зоны ближайшего развития», с комплексно-тематическим планированием, индивидуальными и возрастными возможностями воспитанников.

В кабинете педагога-психолога имеются все необходимые пособия для осуществления развивающих и коррекционных занятий, как индивидуальных, так и групповых. Дидактический и методический материалы систематизированы.

Музыкально - физкультурный зал оснащён спортивным и музыкальным оборудованием для организации работы по развитию основных движений и физических качеств воспитанников. Развивающая предметно-пространственная среда музыкально - спортивного зала соответствует принципам необходимости и достаточности, обеспечивает максимальную реализацию образовательного потенциала пространства и материалов, оборудования и инвентаря для музыкального и физического развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья.

На территории детского сада рационально расположены объекты: спортивная площадка со специальным оборудованием, на спортивной площадке проходят физкультурные занятия, соревнования. Также на участке находится дорожка здоровья.

На каждом групповом участке разбиты цветники. Цветочные композиции составлены так, чтобы весенний, летний и осенний периоды радовали своим цветением.

Для организации прогулок воспитанников имеется 6 групповых участков, оснащенных верандами для организации спокойных игр и занятий детей художественной деятельностью, чтения художественной литературы, бесед с дошкольниками. Для развития основных видов движений на участках имеется игровое оборудование.

Для безопасного пребывания детей в детском саду имеется: камеры видео наблюдения, телефон, автоматическая пожарная сигнализация и система оповещения людей о пожаре.

Имеются первичные средства пожаротушения – огнетушители. Разработан план эвакуации с инструкцией, определяющей действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации детей.

Один раз в месяц проводятся тренировочные занятия по эвакуации детей и персонала в условиях ЧС.

В ДОУ планово проводятся инструктажи с педагогическим и обслуживающим персоналом. ДОО осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Тимашевский район, с Уставом ДОУ и внутренними локальными актами.

С начала учебного года проходит традиционный месячник безопасности на дорогах. В каждой группе есть уголок безопасности движения, где в течение учебного года проводятся различные мероприятия (конкурсы, викторины и т.п.).

5. Лицензионный норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями СанПиН:

Возрастная группа	Норматив по СанПиН 2.4.1.3049-13	Фактическая площадь на одного воспитанника
Группа раннего возраста	Не менее 2,5 м2	2,4 м2
Для дошкольного возраста	Не менее 2,0 м2	2,0 м2

6. Сведения о помещениях, находящихся в состоянии износа или требующих капитального ремонта.

Помещений требующих капитального ремонта нет.

7. Кадровые ресурсы

Педагогический коллектив на 100% укомплектован педагогическими кадрами, имеющими высшее и средне - специальное педагогическое образование.

Педагогический состав – 14 педагогов:

- 11 воспитателей;
- 1 музыкальный руководитель;
- 1 педагог-психолог;
- 1 старший воспитатель.

Высшее образование имеют 8 педагога, среднее профессиональное – 6 человек.

Педагогический коллектив на протяжении нескольких лет стабилен.

3.2.3. Локальное нормативное обеспечение деятельности ДОУ

1	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273	+
2	Приказ МОиН РФ от 17.10.2013 г. № 1155 «Об утверждении Федерального государственного стандарта дошкольного образования»;	+
3	Сан ПиН 2.4.1.3040 – 13 от 15.05.2013 г. № 26;	+
4	Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации	+
5	Конституция Российской Федерации от 12. 12.1993 г.;	+
6	Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МБДОУ д/с № 42	+
7	Порядок и условия осуществления перевода обучающихся в МБДОУ д/с № 42	+
8	Положение об обработке и защите персональных данных в ДОО	+
9	Правила внутреннего трудового распорядка	+
10	Положение о ППк ДОО	+

11	Коллективный договор	+
12	Положение о сайте ДОО	+
13	Положение о проведении самообследования	+
14	Положение о консультационном центре	+
15	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	+
16	Положение о совете по питанию	+

3.2.4. Контингент воспитанников ДОУ и работа с родителями в рамках реализации ООП ДО

Показатель	Количество воспитанников								
	2017-2018 г.г.			2018-2019 г.г.			2019-2020 г.г.		
	<i>Всего</i>	<i>девочек</i>	<i>мальчиков</i>	<i>Всего</i>	<i>девочек</i>	<i>мальчиков</i>	<i>Всего</i>	<i>девочек</i>	<i>мальчиков</i>
Количество воспитанников	196	107	89	199	101	98	195	97	98
По возрасту									
Ранний возраст (до 3-х лет)	31	17	14	33	16	17	19	10	9
Дошкольный возраст (с 3-х до 7 лет)	165	95	70	166	89	77	176	82	94
По направлениям									
Задержка психического развития	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Тяжелые нарушения речи	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Со сложным дефектом	0	0	0	0	0	0	0	0	0
С нарушением опорно-двигательного аппарата	0	0	0	0	0	0	0	0	0
С нарушением зрения	0	0	0	0	0	0	0	0	0
По социальному положению									
дети из малообеспеченных семей	0			0			0		
дети из неполных семей	12			11			12		
дети из многодетных семей	40			39			41		
дети инвалиды	1	1	0	1	1	0	1	0	1
дети из неблагополучных семей	0			0			0		

Основной целью деятельности образовательного учреждения является осуществление образовательной деятельности по основной образовательной программе дошкольного образования.

Содержание образования сегодня ориентировано не только на приобретение знаний, но и на развитие личности, где выступает средством ее становление, усвоение ребенком способов познания саморазвития, ориентации в окружающем мире. Именно это определяет основное направление и содержание деятельности ДОО.

Результаты педагогического мониторинга показывают преобладание воспитанников с высоким и оптимальным уровнями развития, что говорит об эффективности педагогического процесса в ДОО. Наибольшие результаты воспитанники демонстрируют по следующим образовательным областям: «Физическое развитие» и «Социально – коммуникативное развитие».

Средний показатель освоения основной образовательной программы по ДОО составляет 4,80 балла (максимальный балл 5), что на 0,2 выше, чем в 2012 – 2017 учебном году. Продолжает составлять проблему речевое развитие воспитанников, в частности наблюдается тенденция поступающих детей с нарушениями речи, требующие проведение коррекционно–развивающей работы по устранению речевых нарушений.

Воспитанники ДОО активные участники районных, краевых федеральных конкурсов.

Содержание работы с родителями реализуется через разнообразные формы: родительские собрания, мастер-классы, дни открытых дверей, анкетирование, индивидуальные беседы, совместные праздники, досуги, развлечения, чаепития. Родители принимают активное участие в семейных конкурсах, выставках, трудовых десантах.

ООП ДО определяет содержание, и особенности организации образовательной деятельности МБДОУ, разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования с учётом Примерной основной образовательной программы.

Для обучения детей в организованных формах используются разные способы организации: групповые, подгрупповые, индивидуальные. При объединении детей в подгруппы учитываются индивидуальные особенности ребенка и уровень усвоения программ.

Основной целью физкультурно-оздоровительной работы в детском саду является оздоровление ребенка, физическое развитие, воспитание положительного отношения к своему здоровью и формирования стремления к здоровому образу жизни.

Перед педагогическим коллективом остается задача усиления работы по формированию здорового образа жизни, обновления содержания.

Физическое направление развития детей включает в себя следующие формы работы: утреннюю гимнастику, гимнастику после сна, физкультурные занятия с комплексом корригирующих упражнений, физкультминутки, прогулки, подвижные игры, спортивные досуги, «Дни здоровья».

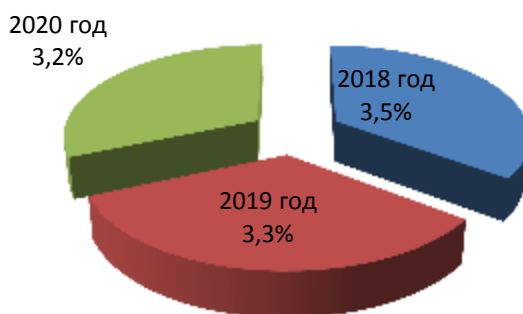
С целью снижения заболеваемости, сохранения и укрепления здоровья проводятся профилактические и оздоровительные мероприятия: закаливающие мероприятия: облегченная форма одежды; босохождение; сон с доступом воздуха (+19, +17С); контрастные воздушные ванны; солнечные ванны, обширное умывание, витаминизация третьего блюда.

С целью повышения интереса детей к физической культуре физкультурный зал оснащен спортивным оборудованием и инвентарем, во всех группах имеются физкультурные уголки. Особое внимание уделяется оздоровительным физкультурным занятиям разного типа: сюжетно-игровым, занятиям на спортивных комплексах. На занятиях осуществляется индивидуальный подход к детям при определении нагрузок, учитывается уровень физической подготовленности. Кроме занятий активность детей дополняется проведением физкультурных минуток на занятиях, организацией подвижных игр на прогулках, спортивного часа в режиме дня. Работа психологической службы в ДОО направлена на создание условий для сохранения и укрепления психофизического здоровья, эмоционального благополучия детей, изучение индивидуальных особенностей детей в единстве интеллектуальной, эмоциональной, волевой сфер их проявления. Проанализировав заболеваемость детей в ДООУ, мы пришли к выводу, что доля заболеваемости ОРЗ высокая. Поэтому первоочередной задачей для нас стало снижение заболеваемости детей острыми респираторными инфекциями. Совместно с медицинскими работниками была разработана система комплексных мероприятий по оздоровлению детей: приобщение их к здоровому образу жизни, проведение плановых мероприятий по профилактике ОРЗ, соблюдение оздоровительного режима в семье и дошкольном учреждении, ежедневное проведение закаливающих процедур. В связи с этим, наше дошкольное учреждение организует разностороннюю деятельность, направленную на сохранение здоровья детей, реализует комплекс воспитательно-образовательных, оздоровительных и профилактически - оздоровительных мероприятий. Для проведения физкультурно - оздоровительной работы в детском саду имеются:

- музыкально - спортивный зал (гимнастические мячи, тренажеры, детский спортивный комплекс и т.д.);
- физкультурные уголки во всех возрастных группах;
- кварцевые лампы;
- спортивная площадка (бумы, дорожка «здоровья», беговая дорожка, лабиринты, пирамиды.).

В результате систематического проведения оздоровительных мероприятий получен результат - посещаемость детей ДООУ увеличилась 2017г. – 87 % . 2018 г.- 88%., 2019 г.- 89 %.

Результаты анализа заболеваемости МБДОУ д/с № 42



Рациональное питание является одним из основных факторов внешней среды, определяющих нормальное развитие ребенка. Питание оказывает самое непосредственное влияние на жизнедеятельность, рост и развитие детского организма. От качества питания во многом зависит состояние здоровья ребенка.

В результате проводимой работы медицинского персонала и всего коллектива ДОУ нами были достигнуты результаты по 100% выполнению норм питания, ассортимента и качества продуктов на протяжении последних трех лет.

3.2.5. Методическая и инновационная деятельность

Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников

В течение года педагоги детского сада активно транслировали свой педагогический опыт.

Педагогами ДОУ обобщены опыты работы, который внесены в муниципальный банк передового педагогического опыта.

Педагоги детского сада постоянно работают над повышением своего профессионального мастерства: на базе ДОО постоянно работают районных методические объединения для воспитателей ДОО.

Педагоги участвуют в профессиональных муниципальных конкурсах «Воспитатель года-2019 » - музыкальный руководитель Ситова И.Б. стала призером муниципального конкурса.

В краевых конкурсах: «Мой лучший урок», в муниципальных - «Я мастер своего дела» и интернет-конкурсах педагогических разработок.

В 2020 году в связи с ограничительными мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции педагоги использовали дистанционные образовательные технологии.

Коллектив детского сада постоянно работает над повышением своего профессионального мастерства - на базе ДОО постоянно работает 2 районных методических объединения:

- Бабич Г.Г. руководитель РМО старших воспитателей Тимашевского района;
- Ситова И.Б.. руководитель РМО музыкальных руководителей Тимашевского района;

Муниципальный конкурс «Эколята – Молодые защитники природы»	На лучший стенд	Приказ УО от 08.08.2018 № 742
Выступление на августовском круглом столе	Инновационные подходы к работе в ДООО	Г.Г.Бабич
Итоговый сборник статей Управления образования	Инновационные подходы к работе в ДООО	Г.Г.Бабич
Краевой образовательный конкурс	«Инновационный поиск 2018»	Диплом ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края
Практическое мероприятие в режиме семинара ИРО по программе «Все про то, как мы живем»	«Все про то, как мы живем»	Г.Г.Бабич И.Б.Ситова Т.В.Корикова Л.В.Головко
Включение в муниципальный банк данных программ:	- Хрустальный голосок - Фитбол	Протокол МБУ «Центр развития образования»
Творческий отчет (районное мероприятие)	«Взаимодействие семьи и детского сада в реализации образовательной программы ДОО»	Приказ УО от 22.11.2018 г. № 1127 Бабич Г.Г., Ситова И.Б. Сюваткина А.С. Головко Л.В. Осадчая С.К.
Муниципальный конкурс «Мой лучший урок»	«Путешествие в страну музыкальных звуков»	И.Б.Ситова – Участник Приказ УО от 12.11.2018 № 1079
Муниципальный конкурс	«Воспитатель года»	3 место, муз руководитель И.Б.Ситова Приказ УО от 20.11.2018 № 1117
Муниципальный конкурс на лучшую тематическую разработку	«Пусть всегда будет мама»	Призеры Г.Г.Бабич, Ю.В.Решитько Лауреат – А.С. Сюваткина Приказ УО от 10.12.2018 г № 1183

Творческая лаборатория для воспитателей Тимашевского района	«Здоровьесберегающие технологии воспитания в детском саду»	А.С. Сюваткина Приказ УО от 11.02.2019 г № 105
Муниципальный конкурс педагог - психолог	Педагог – психолог Кубани	Лауреат А.А.Коротаева 4 место
Конкурс методических разработок по нравственно – патриотическому воспитанию	«Будь патриотом Родины совей»	Лауреаты Бабич Г.Г. Примакова Е.В.
Муниципальный конкурс	«Талант с колыбели»	Победитель ДООУ 1 место в номинации «Вокал» Приказ УО от 14.03.2019 № 255
Методическое объединение	«Театрализованная деятельность в коммуникативном и речевом развитии дошкольников в контексте с ФГОС ДО»	Приказ управления образования от 04.04.2019 № 325
Муниципальный конкурс	«За нравственный подвиг учителя»	Победитель О.А. Еременко Приказ № 369 от 16.04.2019 г.
Муниципальный конкурс	«За здоровый образ жизни»	2 место Приказ управления образования от 19.04.2019 № 384
Муниципальный конкурс	«Читающая мама – читающая страна»	Победитель 1 место О.А. Еременко Приказ № 390 от 23.04.2019 г
Муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок»	Приказ УО № 744 от 02.11.2020 г.	Победитель - Еременко О.А. – 1 место, Сюваткина А.С. - участник
Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Педагог – психолог Кубани» в 2021 г	Приказ УО № 57 от 28.01.2021 г.	Коротаева А.А. - участник
Муниципальный конкурс социальных проектов	Приказ УО № 147 от 19.02.2021 г.	Рогожкина Н.В. – лауреат, Тюхова Е.В. – лауреат.
Муниципальный конкурс «Мой любимый Тимашевск»	Приказ УО № 190 от 03.03.2021 г.	Бабич Г.Г. – призер, Еременко О.А. – лауреат, Решитько Ю.В. – участник. Коротаева А.А. – участник.
Всероссийский героико – патриотический фестиваль детского	Приказ УО от 25.03.2021 г.	Сюваткина А.С. – 2 место,

и юношеского творчества «Звезда спасения»	№ 258	- 3 место Ракич Е. А. – 3 место.
Муниципальный конкурс «Читающая мама – читающая страна» в 2021 г.	Приказ УО № 280 от 06.04.2021 г.	Решитько Ю.В. – лауреат.
краевая акция: «Рисуем Победу»		Участники
муниципальный конкурс «75 лет ГИБДД».		Участники

3.2.6. Управление качеством образовательного процесса

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учётом особенностей, установленных статьёй 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

Учредителем ДОУ является муниципальное образование Тимашевский район. Управление ДОУ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом в ДОУ является заведующая. К компетенции заведующего относится текущее руководство деятельностью ДОУ.

В ДОУ сформированы коллегиальные органы управления:

Коллегиальными органами управления МБДОУ д/с № 42 являются:

общее собрание работников;

педагогический совет;

родительский комитет.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, к компетенции которого относится решение вопросов, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением об общем собрании работников МБДОУ д/с № 42 .

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

Педагогический совет руководствуется в своей деятельности федеральным, региональным законодательством в сфере образования, муниципальными нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, Положением о педагогическом совете МБДОУ д/с № 42. Основной задачей педагогического совета является рассмотрение основных вопросов образовательной деятельности.

Родительский комитет является коллегиальным органом управления, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Положением о родительском комитете МБДОУ д/с № 42.

Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности

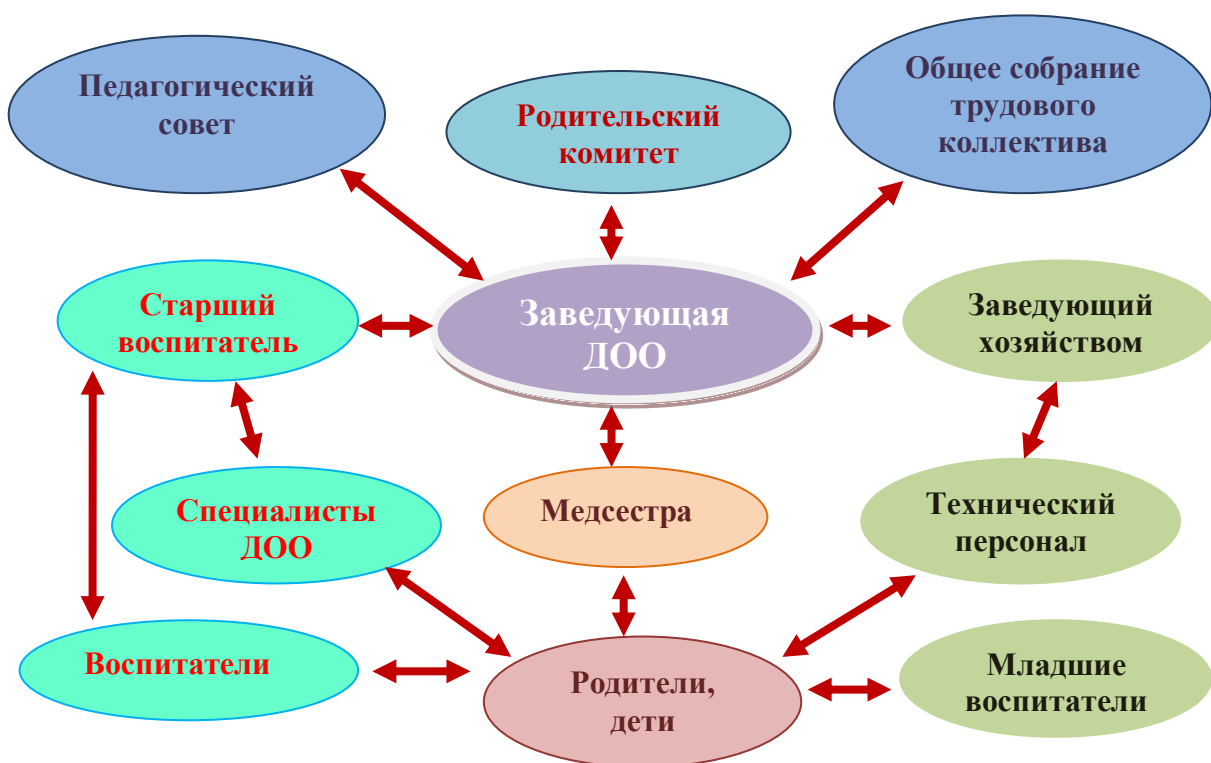
значительное число педагогов, работников ДОУ и родителей (законных представителей).

- родительский комитет содействует руководству ДОУ в совершенствовании условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья, свободного и гармоничного развития личности ребенка, в защите законных прав и интересов детей; в организации и проведении массовых воспитательных мероприятий.

В ДОУ используются эффективные формы контроля, различные виды мониторинга (управленческий, методический, педагогический, психолого – педагогический, маркетинговые исследования, социологические исследования семей).

МБДОУ укомплектовано полностью.

Организатором и координатором деятельности учреждения является заведующий.



Оценка уровня удовлетворенности социума результатами работы образовательной организации.

Систематически в ДОУ проводится оценка уровня удовлетворенности родителей результатами работы учреждения. В опросе приняли участие 108 семьи. 97% удовлетворены полностью работой ДОУ, 3 % частично удовлетворены.

4. SWOT – анализ потенциала развития , PEST-анализ

Факторы, которые на наш взгляд, могут оказывать влияние на стратегию

развития дошкольного учреждения, и рассматриваемые в ходе PEST-анализа, представлены в таблице 1.

Таблица 1

<p><i>Политические Факторы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Текущее законодательство в области дошкольного образования (Закон «Об образовании», ФЗ-44, ФЗ-83 и т.д.) – Будущие изменения в законодательстве – Европейское/международное законодательство (Конвенция о правах ребенка) – Регулирующие органы и нормы – Правительственная политика, изменение президентская программа «Дети России» – Торговая политика – Ужесточение госконтроля за деятельностью бизнес-субъектов и штрафные санкции (госзакупки) – Финансирование, гранты и инициативы – Экологические проблемы – Прочее влияние государства в отрасли 	<p><i>Экономические факторы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Экономическая ситуация и тенденции в стране – Уровень инфляции – Инвестиционный климат в отрасли – Заграничные экономические системы и тенденции – Общие проблемы налогообложения – Сезонность / влияние погоды (заболевания детей, невыполнение норм питания) – Рынок и торговые циклы (госзакупки) – Платежеспособный спрос – Специфика деятельности ДОО – Потребности детей, посещающих ДОО – Основные внешние издержки (на содержание и приобретение имущества) – Энергоносители – Транспорт
<p><i>Социальные факторы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Демография – Изменения законодательства, затрагивающие социальные факторы – Структура доходов и расходов (сметы) – Базовые ценности населения – Тенденции образа жизни – Бренд, репутация, имидж ДОО – Модели поведения родителей в зависимости от их географического проживания (центр, поселок) – Мода и образцы для подражания (А в других детских садах...) – Главные события и факторы влияния – Предпочтения воспитанников – Представления СМИ – Этнические / религиозные факторы – Реклама и связи с общественностью 	<p><i>Технологические факторы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Финансирование ИКТ – Внедрение и развитие ИКТ – Зрелость технологий (не использование программных продуктов) – Изменение и адаптация новых технологий – Производственная емкость, уровень – Информация и коммуникации, влияние интернета – Законодательство по технологиям – Потенциал инноваций – Доступ к технологиям, лицензирование, патенты

Выводы по таблице факторов PEST–анализа:

В каждой из этих четырёх групп в качестве главных факторов, оказывающих наибольшее влияние, необходимо выделить такие, как:

- политическую деятельность федеральных, региональных и местных органов власти, законодательное регулирование деятельности образовательных учреждений в РФ, налоговую политику (среди политико-правовых факторов);

- уровень и качество жизни населения, социальную дифференциацию населения, традиции, обычаи, привычки и социальную активность населения (среди социокультурных);

- инфраструктуры и направления инвестиционной политики (среди экономических факторов);

- компьютерную грамотность, возможность подключения к интернету и другим средствам связи, уровень развития соответствующей техники и технологии (среди технико –технологических факторов).

Таким образом, развитие образовательной системы дошкольного учреждения, с одной стороны, должно ориентироваться на государственный заказ и государственную политику в области образования (ориентация на всеобщее среднее образование, реализацию компетентного подхода, приоритет здоровьесберегающих и информационных технологий). С другой стороны – в сложившихся условиях дошкольного учреждения должно четко определить собственные цели, ценности, миссию, политику и тактику, которые обеспечат:

- привлекательность для ближайших социальных заказчиков;

- стабильность и успешность функционирования и развития дошкольного учреждения в изменяющемся социуме, в условиях рыночной экономики.

Для разработки стратегии образовательного учреждения отправным моментом является анализ внутренней среды, целью которого становится определение возможностей, на которые оно может опираться в своей деятельности, а так же выявление и устранение недоработок.

Результаты SWOT-анализа МБДОУ д/с № 42

Таблица 2

<i>Сильные стороны</i>	<i>Слабые стороны</i>
<ul style="list-style-type: none">- наличие у большинства педагогических работников ДОУ высшего образования, достаточного опыта;- желание постоянных и добровольных работников ДОУ жертвовать своим временем, силами, использовать формальные и неформальные связи;- тесный контакт и постоянная работа с родителями детей посещающих ДОУ;- график работы в соответствии с законодательством;- рациональное использование рабочего времени;- наличие новых, оригинальных идей решения острых социально-экономических проблем;	<ul style="list-style-type: none">- низкая финансовая устойчивость;- низкая средняя заработная плата в целом по сектору;- отсутствие навыков планировать работу ДОУ;- низкий уровень организованности персонала ДОУ;- разработка конкретных проектов и программ деятельности учреждения;- отсутствие сплочённости членов ДОУ в достижении поставленных целей;- отсутствие навыков по налаживанию связей с общественностью и прессой;- отсутствие навыков по изучению рынка (маркетинговая неграмотность)

<ul style="list-style-type: none"> - ориентация на высокое качество услуг и повышенное внимание к воспитанникам; - работники ДООУ заинтересованы в конечных результатах труда. 	
<p><i>Возможности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение демократизации общества; - повышение роли, значения и численности ДООУ; - расширение сферы услуг (платные услуги в ДООУ); - налоговые льготы для лиц, осуществляющих добровольные пожертвования в ДООУ; - тенденция экономического роста в стране; - появление новых технических возможностей (ИНТЕРНЕТ, ИКТ, совершенные средства связи и т. д.); - развитие интеграции, стремление к объединению; - повышение взаимодействия со всеми ветвями власти. 	<p><i>Угрозы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - неразвитость благотворительности, добровольческого движения, пассивность населения; - не снижение остроты многих социально- экономических проблем, - сокращение государственных инвестиций; - слабая информированность и осведомлённость местного населения о деятельности ДООУ; - отсутствие интереса со стороны СМИ к работе ДООУ; - рост инфляции; - снижение доходов населения и предприятий;

Анализ SWOT-матрицы позволяет сделать несколько выводов:

- специфика педагогического коллектива позволяет планировать и реализовывать инновационные изменения в дошкольном учреждении;
- однако для их внедрения необходимо вести продуманную разъяснительную работу среди педагогов;
- основные усилия должны быть сконцентрированы на изменениях в воспитательно-образовательном процессе: введении новых методов обучения и современных приемов воспитания с широким применением инновационных технологий;
- большее внимание следует уделять повышению квалификации педагогических кадров;
- следует уделить внимание формированию положительного имиджа дошкольного учреждения;
- ближайшая социальная среда дошкольного учреждения готова принять перемены, происходящие в ней;
- существуют институты, заинтересованные в сотрудничестве с дошкольным учреждением. Развитие такого сотрудничества может существенно расширить возможности дошкольного учреждения;

- расширение спектра сотрудничества дошкольного учреждения не должно затрагивать образовательной политики и не должно отражаться на качестве предоставляемых образовательных услуг дошкольного учреждения;
- ближайшая социальная среда дошкольного учреждения должна быть информирована о деятельности дошкольного учреждения и изменениях, происходящих в нем;
- дошкольное учреждение может влиять на свое ближайшее социальное окружение и должно проводить разъяснение своей образовательной политики и других видов деятельности;
- дошкольное учреждение заинтересовано в создании положительного имиджа и необходимо содействовать этому, применение PR-технологий для продвижения на рынке образовательных услуг должно стать обязательным компонентом работы.

Данный вид анализа, выполненный по отношению к дошкольному учреждению, показал, что к наиболее важным благоприятным условиям внешней среды можно отнести: повышение роли, значения и численности детей в дошкольном учреждении, большая востребованность услуг дошкольных организаций, расширение сферы услуг (платные услуги), появление новых технических возможностей и усиление взаимодействия со всеми ветвями власти, организациями бизнеса (спонсоры) и другими дошкольными учреждениями.

К неблагоприятным условиям следует отнести: налоговые ограничения, неразвитость благотворительности, добровольческого движения, меценатства бизнеса, сохранение остроты многих социально-экономических проблем, сокращение государственных инвестиций, слабую информированность и осведомлённость местного населения о деятельности Дошкольного Учреждения, снижение доходов населения и предприятий и т. д.

На основе проведенных PEST-анализа и SWOT-анализа, в ходе соотнесения слабых и сильных сторон Дошкольного Учреждения и сделанных выше выводов, можно сформулировать стратегию дальнейшего поведения Дошкольного Учреждения относительно качества предлагаемых услуг, обеспечения конкурентоспособности, использования внутренних резервов и т.д.

Проанализировав внешнюю среду и внутренние ресурсы, мы выделили факторы, которые положительно влияют на формирование имиджа нашего дошкольного образовательного учреждения:

1. Территориальное местонахождение
2. Детский сад имеет достаточно большой опыт работы на рынке оказания образовательных услуг и пользуется спросом у населения города Тимашевск. Многие выпускники детского сада приводят к нам своих детей, многие родители приводят второго и третьего ребенка, объясняя свой выбор качеством образования в детском саду.

3. Наш детский сад известен в профессиональных кругах и среди общественности. А это мы считаем важным условием создания конкурентоспособного учреждения.

4. Профессионализм руководителя и педагогов напрямую влияет на качество оказания образовательных услуг, а, следовательно, и на имидж детского сада.

5. В детском саду сложилась система ценностей, обычаев, традиций. Общие интересы, совместные мероприятия, творческие дела сплачивают коллектив, делают его более работоспособным и восприимчивым к инновациям.

5. Концепция развития

Анализ нормативных, научных, методических и других документов по актуальным аспектам дошкольного образования и выделенным тенденциям деятельности ДОО позволил сформулировать ключевую идею Программы развития. Концептуальной идеей коллектива детского сада является установка, что каждый ребенок - успешный дошкольник. Успешность выпускника дошкольного учреждения предполагает личностную готовность его к школе и выражается во «внутренней позиции школьника» (то есть готовности ребенка принять новую социальную позицию и роль ученика), включающей сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни, начальных ключевых компетентностей и универсальных учебных действий. Развитие и дальнейшая стабильная деятельность ДОО, опираясь на Программу развития, строится на следующих основных положениях.

- *Приоритет ребенка.* Ценность качества образовательного процесса для ДОО напрямую связана с ценностью ребенка. Стремление построить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребенка означает, с одной стороны, бережное отношение к ребенку (его здоровью, интересам, возможностям), с другой стороны, создание оптимальных условий для его развития в образовательном процессе. Такими условиями в ДОО выступают вариативность образовательных программ, использование современных образовательных технологий, обеспечивающих личностное развитие ребенка за счет уменьшения доли репродуктивной деятельности в образовательном процессе, современная методическая и техническая оснащенность образовательного процесса, высококвалифицированный педагогический коллектив, позитивная социально-психологическая атмосфера воспитательной работы.

- *Доступность дошкольного образования.* Под доступностью понимается соответствие содержания образования образовательным потребностям и интересам воспитанника, соответствие трудности образовательного процесса физическим возможностям ребенка, получение образования в независимости от внешних препятствий. Для обеспечения соответствия дошкольного образования образовательным запросам родителей необходимо расширить дополнительные образовательные услуги.

Для обеспечения качества образования необходимо оптимизировать нагрузку в течение дня, недели, учебного года, рационально составить учебный план.

- *Качество дошкольного образования.* Эта ценность определяется предоставлением возможности выбора для ребенка индивидуального образовательного плана на основе разнообразия содержания, форм и методов работы с детьми; обеспечением социальной защиты ребенка; гарантией достижения каждым ребенком необходимого уровня подготовки для успешного обучения в начальной школе. Характеристики качества дошкольного образования в настоящее время определяет общество. Удовлетворение этих запросов является показателем качества дошкольного образования.

- *Привлекательность дошкольного образования.* Расширение привлекательности дошкольного образования для различных социальных субъектов общества станет возможным лишь в том случае, когда результат воспитательно-образовательного процесса станет гарантией успеха личности ребенка. Это предполагает: использование инновационных педагогических практик в образовательном процессе; проведение маркетингового анализа рынка образовательных услуг; проведение анализа достижений дошкольного образовательного учреждения.

- *Преемственность дошкольного и начального школьного образования.* Предполагает дальнейшее развитие контактов ДОО со школой с целью обеспечения преемственности образования. Это позволит выпускнику ДОО продолжить свое обучение не только в школе, но и в учреждениях дополнительного образования (музыкальной, художественной, спортивной). Успешной реализации этого направления могут послужить действия ДОО по организации участия детей в конкурсах, соревнованиях и т. д.

- *Компетентность (профессионально-педагогическая)* – это системное понятие, которое определяет объем компетенций, круг полномочий в сфере профессионально-педагогической деятельности. В более узком понимании под профессионально-педагогической компетентностью понимается системное явление, сущность которого состоит в системном единстве педагогических знаний, опыта, свойств и качеств педагога, позволяющих эффективно осуществлять педагогическую деятельность, целенаправленно организовывать процесс педагогического общения и также предполагающих личностное развитие и совершенствование педагога.

- *Интеграция с преемственными учреждениями,* которая строится с учетом формирования рынка образовательных услуг, ориентирована на развитие вариативности образовательных услуг с учетом интересов ребенка и запросов семьи, районных сообществ. Обеспечивается системой договоров детского сада с учреждениями и службами разной ведомственной принадлежности (учреждениями здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, образования). Интеграция основана на единстве требований к воспитанию и развитию дошкольников; единстве методов и средств воспитательного воздействия в процессе формирования ключевых

компетенций дошкольника, необходимых для успешного обучения на преемственных ступенях образования; совместном «проживании» значимых «событий».

Деятельность ДООУ осуществляется с учетом основополагающих базовых принципов:

- единства образовательного пространства, предполагающего участие ДООУ в функционировании единых образовательных систем района и края;
- гуманистической направленности, выраженной в признании индивидуальных особенностей ребенка и безусловном принятии его во всех проявлениях;
- человекообразности, то есть единства культуры и природной сообразности;
- целостности педагогического процесса и комплексности целей;
- развивающего обучения, опирающегося на «зону ближайшего развития» воспитанников и предполагающего применение форм и методов развития творческой мыслительной и практической деятельности;
- ориентации на личностные интересы, потребности, способности детей, предполагающие всесторонний учет уровня развития и способностей каждого ребенка, формирование на этой основе личных планов, программ обучения и воспитания с целью повышения познавательной мотивации и активности детей, развитие творческого потенциала личности;
- ориентации на успешность ребенка, при котором любое достижение воспитанника рассматривается как значимый для него результат;
- эффективности, активности и равенности социального партнерства, признание ценности совместной деятельности ДООУ и социальных партнеров, интеграции деятельности с преемственными учреждениями, обеспечивающейся системой договоров детского сада с учреждениями и службами разной ведомственной принадлежности;
- расширение спектра образовательных услуг, предполагающего вариативность реализуемых образовательных программ по дополнительному образованию;
- обратной связи. Отслеживание (мониторинг) отдельных параметров в образовательной деятельности.

В своей работе педагогический коллектив ДООУ использует следующие методологические подходы:

- компетентностный подход акцентирует внимание на результат дошкольного воспитания, который состоит в формировании у дошкольника личностных качеств, необходимых для овладения учебной деятельностью: любознательности, инициативности, самостоятельности, произвольности, творческого самовыражения. К ключевым компетенциям дошкольников согласно Концепции содержания непрерывного образования (дошкольное и начальное звено) и Концепции преемственности в работе детского сада и начальной школы относятся ведущие показатели подготовки детей к школе. Компетентностный подход планируется осуществлять за счет: единства

требований к воспитанию и развитию дошкольников; единства методов и средств воспитательного воздействия на формирование ключевых компетенций дошкольника, необходимых для успешного обучения на преемственных ступенях образования;

- системно-деятельностный подход, при котором знания и практические умения детей формируются в деятельности, в первую очередь игровой как основной для дошкольного возраста;

- системный подход, который предлагает рассмотрение деятельности ДООУ как единой системы, состоящей из множества элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, которые образуют определенную целостность;

- личностный подход ставит дошкольника в центр педагогического процесса; формирование личности, ориентация на личность, ее интересы;

- оптимизационный подход заключается в выборе наилучшего варианта из возможных.

Миссия, цель, задачи и функции развития ДООУ. Миссия ДООУ заключается в расширении возможностей, а значит, привлекательности ДООУ.

Данная миссия дифференцируется по отношению к различным субъектам:

- по отношению к детям и их родителям ДООУ обязуется обеспечить развитие индивидуальных способностей ребенка для его успешности в дальнейшем обучении и жизни в современном обществе;

- по отношению к педагогическому коллективу ДООУ создает условия для профессиональной самореализации педагога, социальной защиты и повышения квалификации;

- по отношению к системе образования заключается в расширении доступности инноваций дошкольного образования посредством проведения на базе ДООУ обучающих семинаров, публикации методических рекомендаций;

- по отношению к обществу миссия состоит в привлечении как можно большего числа различных субъектов к развитию и реализации дошкольного образования, расширению ресурсной (кадровой, материальной, информационной, экспериментальной и др.) базы ДООУ. Обеспечение защиты жизненно важных интересов каждого ребенка, создание условий для удовлетворения базовых потребностей, обеспечивающих формирование и развитие ребенка - дошкольника в рамках развивающего образовательного пространства, является смыслом деятельности дошкольного образовательного учреждения.

Осознавая значимость развития ребенка и его успешности в дальнейшей учебе и жизни в обществе, педагогический коллектив детского сада сформулировал стратегическую цель: создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства, обеспечивающего условия для успешного развития дошкольника при целенаправленном использовании

развивающих технологий, в первую очередь игровых с учетом ведущего вида деятельности детей дошкольного возраста.

6. Цель и задачи развития

Основная цель Программы развития МБДОУ д/с № 42: совершенствование образовательной среды МБДОУ д/с № 6 в контексте реализации национального проекта «Образование» посредством создания в детском саду системы интегрированной модели развивающего образовательного пространства, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического, психического и духовно - нравственного развития детей, как основы их успешной социализации.

Задачи:

- 1) повышение социального статуса дошкольного образования;
- 2) обеспечение государством равенства возможностей для каждого ребенка в получении качественного, всестороннего и гармоничного развития ребенка, радостного, содержательного проживания им периода дошкольного детства в условиях информационно-насыщенного образовательного пространства в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и образовательной программой ДОУ;
- 3) обеспечение государственных гарантий уровня и дошкольного образования на основе единства обязательных требований к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, их структуре и результатам их освоения;
- 4) сохранение единства образовательного пространства Российской Федерации относительно уровня дошкольного образования.

7. Механизмы реализации Программы (Проекты / целевые подпрограммы / направления развития)

Целевая подпрограмма «Внутренняя система оценки качества»			
Цель: систематический анализ качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.			
№	Мероприятия по реализации подпрограммы	Предполагаемые результаты	Сроки выполнения
1.	Мониторинг деятельности МБДОУ	создание единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования;	2020-2025г.
2.	Систематизация нормативно-	повышение объективности	2020-2025г.

	диагностических материалов, методов контроля	контроля и оценки результативности реализации образовательной программы;	
3.	Реализация системы оценки достижения планируемых результатов в соответствии с ФГОС ДО; оценка профессиональной компетентности педагогов; оценка образовательной, развивающей предметно-пространственной среды.	получение объективной информации о состоянии качества образования;	2020-2025г.
4.	Реализация методик оценки качества образования	повышение объективности контроля и оценки результативности реализации образовательной программы;	2020-2025г.
5.	Совершенствование системы мониторинга качества образования	формирование единого образовательного пространства, обеспечивающего потребность в получении независимой оценки;	2020-2025г.
6.	Сбор, обработка, представление информации о состоянии и результатах оценки качества образования	определение результативности образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО;	2020-2025г.
7.	Мониторинг удовлетворенности родительской общественности качеством дошкольного образования и оказания услуг	оценка уровня индивидуальных достижений дошкольников;	ежегодно
8.	Корректировка нормативной базы документов по оценке качества образования	Разработка методических материалов по оценке качества образования.	ежегодно
9.	Оценка эффективности реализации подпрограммы; аналитическая оценка качественных и количественных изменений в деятельности ДОО	Информация об уровне реализации подпрограммы; отчет о деятельности в ДОО; определение перспектив развития	2025 г.

Целевая подпрограмма «Здоровый дошкольник»

Цели: Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности в ДООУ, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.

№	Мероприятия по реализации подпрограммы	Предполагаемые результаты	Сроки выполнения
---	--	---------------------------	------------------

1.	Совершенствование здоровьесберегающей среды ДОО	Соответствие здоровьесберегающей среды требованиям СанПиН, ФГОС ДО, здоровьесберегающих технологий	2020-2025г.
2.	Приобретение спортивного инвентаря, оборудования для занятий с детьми физической культурой	Обновление и пополнение оборудования физкультурного зала, спортивной площадки на улице и спортивных уголков	2020-2025г.
3.	Организация для педагогов и родителей по вопросам здоровьесбережения бесед, консультаций, семинаров, встреч с медицинскими работниками, самообразования	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов и компетентности родителей в вопросах здоровьесбережения	2020-2025г.
4.	Активизация взаимодействия с семьями воспитанников в вопросах здоровьесбережения и ЗОЖ	Укрепление здоровья воспитанников, сформированность культуры здоровья в семьях	2020-2025г.
5.	Проведение закаливающих и оздоровительных мероприятий с детьми	Укрепление здоровья воспитанников с использованием ароматерапии, фитотерапии, солевого закаливания и спелеотерапии	В течение учебного года
6.	Размещение информации по вопросам здоровьесбережения на сайте ДОО (страница «Для вас, родители!»)	Повышение уровня компетентности родителей в вопросах здоровьесбережения	2020-2025г.
7.	Организация систематической и последовательной физкультурно-оздоровительной работы с детьми, совместных спортивных мероприятий с семьями	Укрепление здоровья всех участников образовательных отношений	2020-2025г.
8.	Оценка эффективности реализации подпрограммы; аналитическая оценка качественных и количественных изменений в оздоровительной деятельности ДОО	Информация об уровне реализации подпрограммы; отчет о состоянии оздоровительной деятельности в ДОО; определение перспектив развития	2020 г.

Целевая подпрограмма «Взаимодействие с семьей по приоритетным направлениям МБДОУ»

Цели: расширение участия родителей в образовательной деятельности ДОО. Повышение педагогической компетентности родителей в вопросах развития, образования и

воспитания детей.			
№	Мероприятия по реализации подпрограммы	Предполагаемые результаты	Сроки выполнения
1.	Опросы, анкетирование	Создание банка данных о семьях воспитанников; информация о запросах и ожиданиях родителей, особенностях семейного воспитания, степени удовлетворенности взаимодействием с ДОО; получение обратной связи и предложений от родителей	2020-2025г.
2.	Знакомство родителей с уставными документами, локальными актами ДОО, нормативно-правовыми документами разных уровней	Информированность родителей о государственной политике в области образования, нормативно-правовых документах, ФГОС ДО, деятельности ДОО	2020 год
3.	Формирование части АООП ДО, формируемой участниками образовательных отношений (мониторинг учета образовательных потребностей, интересов и мотивов воспитанников, членов их семей и педагогов)	Анкетирование и опросы среди родителей (законных представителей) воспитанников на предмет выявления образовательных потребностей (парциальные программы, технологии)	2020-2025г.
4.	Осуществление партнерства педагогов и родителей в деятельности ДОО: проведение групповых и общих собраний; выставках, конкурсах; помощь родителей в ремонте и оснащении групп, благоустройстве территории, организации мероприятий и т.п.	Взаимовыгодное сотрудничество ДОО и родителей; изменение позиции части родителей по отношению к	2020-2025г.

		деятельности ДОО	
5.	Осуществление педагогического просвещения родителей: проведение тематических консультаций, педагогических бесед, выставок литературы и пособий.	Повышение педагогической компетентности родителей; оказание помощи семьям в воспитании и образовании детей; изменение позиции части родителей по отношению к деятельности ДОО; установление единых педагогических требований ДОО и семьи	2020-2025г.
6.	Организация совместного творчества детей, педагогов, родителей: проведение совместных праздников, развлечений, досугов, выставок; реализация совместных проектов; создание самодельных книг, альбомов	Выставки совместного творчества детей и взрослых, совместные праздники, досуги, развлечения, совместные проекты; пополнение развивающей предметно-пространственной среды; укрепление семейных связей	2020-2025г.
7.	Применение при взаимодействии с родителями информационно-коммуникативных технологий: информирование об образовательной деятельности через сайт ДОО; организация общения в социальных сетях, через электронную почту и т.п.	Информированность родителей о деятельности ДОО; педагогическое просвещение родителей; оперативное взаимодействие с семьями; неформальное общение	2020-2025г.
8.	Ведение сайта ДОО	Оперативное взаимодействие и неформальное общение с родителями	2020-2025г.

9.	Внедрение активных форм работы с родителями: организация мастер-классов, творческих мастерских, круглых столов, практикумов и т.п.	Повышение педагогической компетентности родителей; сплочение родительского коллектива; повышение авторитета педагогов ДОО	2020-2025г.
10.	Оценка эффективности реализации подпрограммы; аналитическая оценка качественных и количественных изменений во взаимодействии с семьями детей ДОО	Информация об уровне реализации подпрограммы; отчет о взаимодействии с семьями детей; определение перспектив развития	2020 год

Целевая подпрограмма «Социальное партнерство по приоритетным направлениям МБДОУ»			
Цель: Создание сетевого взаимодействия социального партнерства .			
№	Мероприятия по реализации подпрограммы	Предполагаемые результаты	Сроки выполнения
1.	Организация совместных мероприятий с социальными партнерами	Всестороннее развитие детей дошкольного возраста	2020-2025г.
2.	Активизация взаимодействия с семьями воспитанников и социальными партнерами	Достижение оптимального уровня взаимодействия детского сада, социальных партнеров и семьи.	2020-2025г.
3.	Размещение информации по вопросам социального партнерства на сайте ДОО (страница «Для вас, родители!»)	Повышение уровня компетентности родителей	2020-2025г.
4.	Оценка эффективности реализации подпрограммы; аналитическая оценка качественных и количественных изменений по взаимодействию с социумом	Информация об уровне реализации подпрограммы; отчет по взаимодействию с социумом; определение перспектив развития	2025г.

Целевая подпрограмма «Современный педагог»			
Цели: Развитие мотивации педагогов на достижение оптимального уровня профессионального мастерства для повышения качества образования.			
№	Мероприятия по реализации подпрограммы	Предполагаемые результаты	Сроки выполнения
1.	Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров.	Повышение педагогического мастерства	2020-2025г.
2.	Разработка и реализация системы методической работы по повышению профессиональной компетенции педагогов по вопросу развития творческих способностей у детей дошкольного возраста	Повышение педагогического мастерства	2020-2025г.
3.	Участие педагогов в районных, областных, международных мероприятиях и конкурсах.	Повышение педагогического мастерства	2020-2025г.
4.	Оценка эффективности реализации подпрограммы; аналитическая оценка качественных и количественных изменений	Информация об уровне реализации подпрограммы; отчет организации работы с педагогами; определение перспектив развития	2025г.

Ожидаемые результаты реализации целевых подпрограмм:

- Социализация дошкольника, обеспечение необходимого уровня развития в соответствии с возрастом, успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях.
- Повышение профессионального мастерства педагогических работников ДОУ.
 - Обобщение актуального педагогического опыта.
 - Расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями.
 - Организация эффективного взаимодействия с семьями.
 - Повышение уровня развития воспитанников через реализацию региональных программ.
 - Реализация системы здоровьесберегающей деятельности ДОО.
 - Повышение уровня физического развития дошкольников возрастным критериям.
 - Снижение уровня заболеваемости воспитанников.
 - Использование в образовательном процессе и инновационные здоровьесберегающие и здоровьеформирующие технологии

8. Индикаторы и результаты развития

- повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
- создание развивающей среды и материально-технической базы в группах в соответствии с образовательными областями образовательной программы МБДОУ;
- рост творческих достижений всех субъектов образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации;
- обеспечение готовности воспитанников к обучению в школе.

Показателями является итоговый мониторинг по образовательным областям программы и по методическим рекомендациям.

- активное включение родителей в образовательный процесс
- создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа ДОУ, разработка стратегии по благоустройству территории ДОУ.

9. Управление и отчетность по Программе развития

Показатели качества реализации Программы развития и категории отчетности определены уставными целями и задачами образовательной организации. Управление процессом реализации и контроль качества осуществляются в соответствии с направлениями и задачами Программы:

- обеспечение эффективной работы организации;
- обеспечение качества и доступности образования;
- удовлетворение запросов субъектов образовательной деятельности.

Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет Общее собрание работников и Педагогический совет МБДОУ д/с № 6 с привлечением родительской общественности. Результаты контроля представляются ежегодно общественности через публикации на сайте ДОУ в виде публичного доклада и результатов самообследования.

10. Финансовый план реализации Программы развития

	2017	2018	2019	2020
Процент средств нормативного финансирования, направленных на развитие учреждения	80%	90%	100%	100%
Привлечение дополнительных финансовых средств*	0	0	0	0

- объем привлеченных дополнительных средств указан в процентном соотношении к ежегодному финансированию.